



030545

Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Riferimento Nazionale ad Alta Specializzazione

**Regolamento aziendale
per il conferimento della nomina a
“Primario Emerito”**

Premessa

Nei lunghi anni della loro storia l'Ospedale Civico e Benfratelli, l'Ospedale Pediatrico "Giovanni Di Cristina" e l'Ospedale Oncologico "Maurizio Ascoli" di Palermo, dapprima come realtà ospedaliere autonome e successivamente come presidi o parti di un'unica Azienda del Servizio Sanitario Regionale della Sicilia, hanno avuto ed hanno l'onore di ospitare al loro interno medici di grande valore professionale ed umano.

In particolare, numerosi primari delle allora Divisioni, oggi Direttori di Unità Operative Complesse (UOC), hanno dato e danno lustro alle strutture da essi dirette ed all'Azienda tutta con le loro rilevanti capacità tecnico-professionali, organizzativo/manageriali e scientifiche.

La dedizione, l'impegno continuo e la professionalità da essi profusi costituiscono esempio per i loro allievi e collaboratori e ne contribuiscono ad incrementare il livello professionale, scientifico e relazionale; il risultato finale è rappresentato da un continuo miglioramento del livello dell'assistenza offerta all'utenza.

L'attività svolta in tanti anni da tali Medici costituisce, pertanto, un patrimonio culturale e professionale che non deve essere dimenticato e che deve costituire esempio ed insegnamento per i più giovani professionisti.

Per le suddette motivazioni l'Azienda di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione - Civico, Di Cristina, Benfratelli di Palermo (ARNAS-Civico) intende attribuire il giusto riconoscimento a quei Direttori di UOC in quiescenza per raggiunti limiti di età, che si sono distinti per particolari meriti professionali, manageriali e/o scientifici.

L'opportunità è offerta dall'ultimo comma dell'art. 24 del Regio Decreto 1631 del 30/09/1938, valido ed efficace, che prevede che "il primario alla cessazione del servizio può dall'amministrazione ospedaliera essere nominato primario ospedaliero emerito".

Art. 1 - Oggetto e finalità

Il presente Regolamento identifica i requisiti e disciplina la procedura per il conferimento della nomina a "Primario Emerito".

Art. 2 - Requisiti e procedura di conferimento

La nomina a Primario Emerito dell'ARNAS-Civico di Palermo è conferita con atto formale del Direttore Generale o del Commissario Straordinario aziendale, a seguito di parere del Direttore

Sanitario, a quei Direttori di UOC che si siano distinti per particolare impegno, professionalità e capacità organizzativa nel corso dell'espletamento della loro attività e che abbiano dato lustro all'Azienda attraverso esercizio della propria professione di livello particolarmente elevato nell'ambito delle attività cliniche, della produzione scientifica e della ricerca in campo nazionale ed internazionale. Il conferimento viene attribuito al professionista che si trovi in stato di quiescenza e che abbia prestato servizio in Azienda per almeno 15 anni, dei quali almeno 5 con incarico di direzione di UOC.

Art. 3 - Facoltà ed attività del Primario Emerito

Il Primario Emerito dell'Azienda ARNAS-Civico di Palermo, potrà utilizzare la nomina conferitagli in veste di: (a) autore di pubblicazioni e relazioni; (b) partecipazione in qualità di organizzatore e/o docente a congressi, convegni, incontri di studio e consessi scientifici in genere; (c) partecipazione a progetti di ricerca nazionali e/o internazionali.

Il Primario Emerito ha inoltre facoltà: (a) di partecipare attivamente alla promozione dell'immagine dell'Azienda ed al supporto di attività volte al *fund raising* e all'ottenimento di finanziamenti a valere su fondi regionali, nazionali e comunitari; (b) di impegnarsi a favorire lo sviluppo e/o il consolidamento del ruolo dell'Azienda nel rapporto con Associazioni di volontariato e del no profit.

Infine, al Primario Emerito posso essere richiesti pareri aventi carattere di prevalente valenza scientifica, formativa e organizzativa.

Art. 4 - Limitazioni della nomina a Primario Emerito

La nomina a Primario Emerito, avendo natura esclusivamente laudativa ed onorifica, non ha effetti giuridicamente rilevanti, non determina in alcun modo prosecuzione o ripresa del rapporto di servizio e non dà diritto ad alcun compenso e/o remunerazione, né ad occupare locali aziendali o a gestire attrezzature di proprietà dell'Azienda senza una specifica autorizzazione in termini di spazio e di tempo.

Inoltre il Primario Emerito non può svolgere attività di diagnosi e cura che sono di esclusiva pertinenza e responsabilità del personale medico in servizio presso l'Azienda, né può in alcun modo interferire con le attività cliniche e/o amministrative aziendali.

Il primario Emerito si impegna a non versare in ipotesi di conflitto di interesse durante il periodo in cui riveste la nomina in oggetto, negli stessi termini e condizioni vigenti per il personale dipendente in servizio.

Al Primario Emerito non può essere richiesto alcun obbligo di frequenza e/o accesso, né impegno di orario all'interno dell'Azienda. La sua presenza in termini di accesso ad una Unità Operativa aziendale, su specifica e formale richiesta del Direttore della stessa, deve essere concordata con la Direzione Sanitaria aziendale che, attraverso la Direzione Medica di Presidio, avrà cura di garantire che le attività del Primario Emerito siano in armonia con il presente regolamento.

Al momento del conferimento formale di tale carica onorifica il Primario Emerito si impegna espressamente e per iscritto a manlevare e tenere completamente indenne l'Azienda da qualsivoglia eventuale richiesta risarcitoria che dovesse essere avanzata da terzi ritenutisi danneggiati dall'attività del professionista medesimo.

Il Primario Emerito è coperto, negli eventuali periodi di frequentazione di locali aziendali, dalla polizza assicurativa di cui l'Azienda è dotata per obbligo di legge.

Art. 5 – Accettazione, revoca e rinuncia.

Al termine delle procedure di cui all'art. 2 è richiesta da parte dell'interessato la formale accettazione che comporta il rispetto del presente regolamento.

Il Direttore Generale e/o il Commissario Straordinario si riserva di revocare in qualunque momento la nomina nei casi di comportamenti non conformi al presente regolamento.

È facoltà del Primario Emerito rinunciare al riconoscimento in qualsiasi momento, dandone comunicazione scritta alla Direzione aziendale.

Art. 6 – Entrata in vigore del Regolamento

Il presente Regolamento entra in vigore dalla data di esecutività della delibera di adozione.